



Estatutos da Universidade do Algarve

Preâmbulo

A Universidade do Algarve, criada pela Lei nº11/79 de 28 de Março, tendo sido estabelecida, na forma presente, em 1992, pelo Decreto-Lei nº241/92 de 29 de Outubro, com a integração das Escolas Superiores que constituíram o Instituto Politécnico de Faro, assume-se através dos seus subsistemas politécnico e universitário, como motor da qualificação das comunidades, da valorização dos recursos, do estudo dos fenómenos, do desenvolvimento da ciência e da tecnologia, da afirmação da cidadania e da intervenção global no progresso ético, intelectual e cultural das sociedades.

A Universidade do Algarve, em sintonia com as transformações sociais geradas pela revolução de 25 de Abril de 1974, é uma instituição fundada nos princípios da liberdade de criação e promotora da diversidade de investigação, da inovação, com exigências na formação, no desenvolvimento do espírito crítico e na defesa dos valores humanísticos. Neste quadro, a Universidade do Algarve procurará assegurar a excelência do ensino, da investigação científica e da transferência de conhecimento.

A Universidade do Algarve, como instituição de serviço público, intervém nas problemáticas da actualidade relacionadas com a sustentabilidade dos territórios e a valorização dos recursos naturais e patrimoniais, com a intervenção sustentada no ambiente e, em geral, com a inovação organizacional e tecnológica que permita a criação de melhores condições de desenvolvimento e de qualidade de vida.

A Universidade do Algarve defende os valores culturais, humanísticos, artísticos e sociais que constituem a sua matriz, procurando fomentar nos diversos segmentos da Comunidade Académica um espírito de exigência, de solidariedade e de cidadania activa na defesa dos Direitos Humanos e da Paz.

A Universidade do Algarve, embora dando especial atenção à realidade regional, é uma instituição orientada para o futuro, com constante abertura a nível nacional e internacional.

Título I

Princípios e Disposições Gerais

Capítulo I

Natureza e Atribuições

Artigo 1º

Denominação e natureza

A Universidade do Algarve, adiante designada simplesmente por Universidade, ou abreviadamente por UALG, é uma pessoa colectiva de direito público dotada de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar.

Artigo 2º

Missão

A Universidade do Algarve é um centro de criação, transmissão e difusão da cultura e do conhecimento humanístico, artístico, científico e tecnológico, contribuindo para a promoção cultural e científica da sociedade, com vista a melhorar a sua capacidade de antecipação e resposta às alterações sociais, científicas e tecnológicas, para o desenvolvimento das comunidades, em particular da região do Algarve, para a coesão social, promovendo e consolidando os valores da liberdade e da cidadania.

Artigo 3º

Atribuições

Para prossecução da sua missão são atribuições da Universidade:

1. A formação humanística, cultural, artística, científica, técnica e profissional, através de, nomeadamente:
 - a) Cursos de ensino superior, universitário e politécnico;
 - b) Cursos de actualização, aperfeiçoamento, especialização e formação especializada, bem como programas de formação avançada;
 - c) Promoção da formação ao longo da vida.
2. A realização de investigação científica de alto nível e o desenvolvimento experimental, promovendo a difusão dos seus resultados e a valorização social e económica do conhecimento e da inovação organizacional e tecnológica, sempre que possível em estreita cooperação com a comunidade.
3. A colaboração com entidades públicas e privadas, designadamente através de:
 - a) O estabelecimento de protocolos, convénios, consórcios ou outros modelos de parceria com instituições de ensino superior e de investigação nacionais visando a prossecução conjunta das actividades inseridas no âmbito das respectivas atribuições;
 - b) O estabelecimento de parcerias com empresas e instituições e a prestação de serviços à comunidade, numa perspectiva de valorização recíproca, contribuindo para o desenvolvimento do país e, em particular, da região do Algarve.

4. A promoção da internacionalização das suas actividades, através de:
 - a) O intercâmbio científico, educacional, tecnológico e cultural com instituições congéneres assegurando a mobilidade dos estudantes e restantes elementos da comunidade académica;
 - b) O apoio à projecção internacional das actividades desenvolvidas pelos seus membros;
 - c) O estabelecimento de consórcios, convénios, protocolos ou outros modelos de parceria com instituições estrangeiras, visando a prossecução conjunta das actividades inseridas no âmbito das respectivas atribuições;
 - d) A contribuição para a cooperação internacional e para a aproximação entre os povos;
 - e) A promoção da língua e cultura portuguesas, designadamente através da cooperação cultural, educacional, tecnológica e científica com os países de língua oficial portuguesa.
5. A criação de instrumentos de promoção, sustentabilidade e avaliação, interna e externa da qualidade e de prestação de contas, baseados em padrões reconhecidos e comparáveis no plano internacional, para o que procurará assegurar, designadamente:
 - a) A permanente auto-avaliação das suas actividades e dos seus resultados;
 - b) Formas de recrutamento e selecção dos estudantes, docentes e investigadores, que assegurem o juízo de mérito de forma independente, nos termos da lei;
 - c) As condições para a formação, a qualificação e o desenvolvimento profissional de docentes, investigadores e pessoal não docente;
 - d) A promoção da qualidade de vida e do trabalho dos estudantes, através da acção social e de programas que fomentem o espírito crítico, o empreendedorismo, a competência e a competitividade profissional dos diplomados;
 - e) A instituição de prémios e incentivos destinados a reconhecer o mérito e a apoiar as actividades que valorizem a Universidade no plano nacional e internacional;
 - f) O fomento da realização pessoal dos seus membros, dinamizando, designadamente, as actividades artísticas, culturais e desportivas e a criação de um ambiente humano e educativo de diálogo e de tolerância;
 - g) A dinamização de plataformas virtuais e de mecanismos de ensino à distância, suportes de redes alargadas de intervenção e de qualificação.

Artigo 4º **Princípios**

A Universidade do Algarve rege-se, na sua administração e gestão, por princípios de democraticidade e participação, assentes no respeito pela identidade e equilíbrio entre os subsistemas politécnico e universitário, visando:

- a) Favorecer a livre expressão de ideias e opiniões;
- b) Garantir a liberdade de criação científica, cultural e tecnológica;
- c) Estimular a participação de todos os corpos universitários na vida académica comum;
- d) Promover uma estreita ligação entre as suas actividades e a comunidade em que se integra.

Artigo 5º
Membros da Universidade

São membros da Universidade do Algarve todos os estudantes nela inscritos e os docentes, investigadores e pessoal não docente que tenham vínculo contratual, independentemente da sua natureza, com a Universidade ou com qualquer uma das suas unidades.

Artigo 6º
Graus e títulos

1. A Universidade confere os graus e títulos académicos previstos na lei, outros certificados e diplomas, bem como a equivalência e o reconhecimento de graus de habilitações académicas.
2. A Universidade confere ainda graus e títulos honoríficos, designadamente o grau de doutor *honoris causa*.

Artigo 7º
Sede

1. A Universidade tem a sua sede em Faro e dispõe de um pólo em Portimão.
2. A Universidade pode criar pólos em outras localidades do Algarve.

Artigo 8º
Símbolos

1. A Universidade tem insígnias, bandeira, logótipo e traje professoral próprios, cuja alteração terá que ser aprovada pelo Conselho Geral, sob proposta do Senado Académico
2. A Universidade adopta as cores azul e branca e o dia 11 de Dezembro como Dia da Universidade.

Capítulo II
Organização Interna

Artigo 9º
Estrutura

1. A Universidade estrutura-se em unidades orgânicas, unidades de investigação e de desenvolvimento, serviços e unidades funcionais.
2. As unidades orgânicas são unidades de ensino e de investigação e são designadas por:
 - a) Faculdade, no caso de ensino universitário;
 - b) Escola Superior ou Instituto Superior, adiante designadas por escolas, no caso do ensino politécnico.
3. As unidades de investigação e de desenvolvimento são estruturas de investigação científica fundamental e aplicada, desenvolvimento, transferência de conhecimento e de prestação de serviços.
4. Os serviços são estruturas permanentes vocacionadas para o apoio técnico ou administrativo às actividades da Universidade e das suas unidades orgânicas.
5. A Universidade pode ainda criar unidades funcionais que permitam melhorar o seu desempenho.

Artigo 10º
Unidades orgânicas

1. As unidades orgânicas gozam de autonomia estatutária, científica, pedagógica, cultural e administrativa.
2. Na Universidade do Algarve existem as seguintes unidades orgânicas:
 - a) Faculdade de Ciências e Tecnologia;
 - b) Faculdade de Economia;
 - c) Faculdade de Ciências Humanas e Sociais;
 - d) Escola Superior de Educação e Comunicação;
 - e) Instituto Superior de Engenharia;
 - f) Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo;
 - g) Escola Superior de Saúde.
3. A criação ou integração de novas unidades orgânicas, bem como a modificação ou extinção das existentes, logo que aprovadas pelo Conselho Geral e pela tutela, através do competente diploma legal, implica a automática adequação dos estatutos da Universidade e da respectiva unidade, se for o caso, sem necessidade de quaisquer outras formalidades.

Artigo 11º
Unidades de Investigação e de Desenvolvimento

1. Para efeitos de investigação e de desenvolvimento, a Universidade pode criar centros de investigação e centros de estudos e desenvolvimento, que se regem por regulamento próprio, homologado pelo Reitor.
2. Os centros de investigação, reconhecidos e avaliados positivamente, nos termos da lei, gozam de autonomia científica e administrativa, sem prejuízo da aplicação da legislação que regula a sua actividade, nomeadamente, em matéria de organização, autonomia e de responsabilidade científicas próprias.
3. Os centros de estudos e desenvolvimento gozam de autonomia científica e a sua criação carece de parecer prévio por parte das unidades orgânicas cujos recursos humanos e materiais os integram.

Artigo 12º
Serviços

1. A Universidade dispõe de serviços comuns a toda a instituição.
2. A Universidade dispõe ainda de Serviços de Acção Social, aos quais compete a execução da política de acção social, sendo, nos termos de legislação própria, dotados de autonomia administrativa e financeira, com regulamento orgânico, orçamento e pessoal próprios.

Artigo 13º
Unidades Funcionais

A Universidade pode criar, sob proposta do Reitor, aprovada pelo Conselho Geral, unidades funcionais que se regem por regulamento próprio.

Capítulo III Cooperação

Artigo 14º

Cooperação Institucional e Transversalidade

1. A Universidade pode constituir ou participar na constituição de outras pessoas colectivas de direito público ou de direito privado, mediante autorização do Conselho Geral, sob proposta do Reitor, das unidades orgânicas ou das unidades de investigação e de desenvolvimento.
2. As entidades privadas referidas neste artigo podem ter a natureza de associações, fundações ou sociedades, designadamente pela aglutinação de recursos próprios e de terceiros e destinam-se a coadjuvar a Universidade no cumprimento das suas atribuições.
3. As unidades orgânicas podem ainda criar parcerias para a investigação e para a organização dos vários ciclos de estudos, nomeadamente licenciaturas, mestrados e doutoramentos, bem como de cursos de pós graduação não conferentes de grau, inclusivamente com carácter interdisciplinar.

Artigo 15º

Consórcios

A Universidade pode estabelecer consórcios com instituições de ensino superior, públicas ou privadas e com instituições públicas ou privadas de investigação e de desenvolvimento, portuguesas, estrangeiras ou internacionais, mediante autorização do Conselho Geral, sob proposta do Reitor, das unidades orgânicas ou das unidades de investigação e de desenvolvimento.

Capítulo IV

Provedor do Estudante

Artigo 16º

Natureza

1. O Provedor do Estudante é um órgão independente que tem como função a defesa e a promoção dos direitos e interesses legítimos dos estudantes.
2. A acção do Provedor do Estudante desenvolve-se em articulação com a Associação Académica e com os órgãos e serviços da instituição, designadamente com os Conselhos Pedagógicos e com as unidades orgânicas.
3. O Provedor do Estudante é inamovível, não podendo as suas funções cessar antes do termo do período para que foi designado, salvo nos casos de:
 - a) Morte ou impossibilidade física permanente;
 - b) Renúncia;
 - c) Perda dos requisitos de elegibilidade.
4. O Provedor do Estudante desempenha as suas funções com autonomia e imparcialidade.
5. Todos os órgãos e membros da comunidade universitária têm o dever de auxiliar o Provedor do Estudante, no exercício das suas funções, disponibilizando, com celeridade, toda a informação solicitada.

6. No exercício das suas funções, o Provedor do Estudante não está sujeito à direcção e disciplina da instituição por opiniões que formule ou pelos actos que realize no exercício das competências próprias do seu cargo, salvo se essas opiniões e/ou acções preencherem um qualquer tipo penal.

7. A actividade do Provedor do Estudante rege-se por um regulamento específico a aprovar pelo Conselho Geral da Universidade.

Artigo 17º

Designação

1. O Provedor do Estudante é designado pelo Conselho Geral, de entre individualidades que não pertençam à Instituição.

2. A designação deve recair numa individualidade que:

- a) Goze de comprovada reputação de integridade e independência;
- b) Tenha experiência comprovada nos domínios do ensino, investigação ou de gestão académica e administrativa no âmbito do ensino superior;
- c) Tenha experiência de trabalho e/ou relacionamento institucional com os organismos representativos dos estudantes.

3. O Provedor do Estudante é designado por um período de cinco anos, podendo voltar a ser designado terminado esse período.

Artigo 18º

Competência

1. Ao Provedor do Estudante compete:

- a) Dirigir recomendações aos órgãos competentes, aos docentes e aos serviços com vista à correcção de actos ilegais ou injustos que afectem os estudantes ou à melhoria dos serviços que lhes são prestados;
- b) Assinalar as deficiências dos regulamentos em vigor, aprovados pelos órgãos estatutariamente competentes, emitindo recomendações para a sua interpretação, alteração ou revogação ou sugestões para a elaboração de novas normas regulamentares em tudo o que diga respeito aos estudantes;
- c) Emitir parecer sobre quaisquer matérias relacionadas com a sua actividade, por solicitação do Conselho Geral, do Reitor ou dos Directores das unidades orgânicas;
- d) Emitir pareceres sobre acções a desenvolver na melhoria da qualidade do ensino-aprendizagem, em resultado de análise sistémica das questões que lhe são colocadas.

2. Compete ainda ao Provedor do Estudante apreciar exposições dos estudantes, sem poder decisório, sobre matérias pedagógicas e de acção social, matérias administrativas ou quaisquer outras dos seus interesses.

Título II Órgãos da Universidade

Artigo 19º Órgãos

1. São órgãos da Universidade:
 - a) O Conselho Geral;
 - b) O Reitor;
 - c) O Conselho de Gestão;
 - d) O Senado Académico.
2. A Universidade disporá ainda de um órgão consultivo denominado Conselho Económico e Social.

Capítulo I Conselho Geral

Artigo 20º Composição

1. O Conselho Geral da Universidade é composto por trinta e cinco membros. A sua composição **assenta nos seguintes princípios:**
 - a) Paridade entre o subsistema universitário e o subsistema politécnico;**
 - b) Participação de todas as unidades orgânicas.
2. São membros do Conselho Geral:
 - a) **Dezoito** representantes dos **professores e investigadores;**
 - b) **Seis** representantes dos **estudantes;**
 - c) **Um** representante dos **funcionários não docentes;**
 - d) **Dez personalidades externas** de reconhecido mérito, não pertencentes à Universidade, com conhecimentos e experiência relevantes para esta.
3. Os membros do Conselho Geral não representam grupos nem interesse sectoriais e são independentes no exercício das suas funções.

Artigo 21º Eleições

1. Os membros do Conselho Geral referidos nas alíneas a) e b) do nº2 do artigo anterior **são eleitos por subsistema de ensino, em número idêntico**, segundo o sistema de representação proporcional, e nos termos do regulamento eleitoral.
2. **As listas de professores e investigadores e de estudantes incluirão**, cada uma, um número de membros **suplentes igual a metade dos efectivos.**
3. Os suplentes serão chamados ao exercício de funções pela ordem constante da lista a que pertencia o membro efectivo cessante ou impedido.
4. O membro do Conselho Geral referido na alínea c) do nº2 do artigo anterior é eleito pelo corpo dos funcionários não docentes nos termos do regulamento eleitoral.
5. Os membros a que se refere a alínea d) do nº2 do artigo anterior são cooptados pelo conjunto dos membros referidos nas alíneas a), b) e c) do mesmo número, por maioria absoluta, com base em propostas fundamentadas subscritas por, pelo menos, um terço daqueles membros.

Artigo 22º
Mandatos

1. O mandato dos membros eleitos ou designados é de quatro anos, excepto no caso dos representantes dos estudantes, em que é de dois anos.
2. Os membros do Conselho Geral apenas podem ser destituídos pelo próprio Conselho, em caso de falta grave, por maioria absoluta, nos termos do seu regulamento.
3. Os membros do Conselho Geral cessam o mandato quando percam a qualidade pela qual integram o órgão.

Artigo 23º
Competência

1. Compete ao Conselho Geral:
 - a) Eleger o seu presidente, de entre as personalidades externas de reconhecido mérito;
 - b) Aprovar o seu regulamento;
 - c) Aprovar alterações aos Estatutos da Universidade, nos termos da Lei;
 - d) Elaborar e aprovar o regulamento eleitoral, organizar o procedimento de eleição e eleger o Reitor, nos termos da lei, dos Estatutos e do respectivo regulamento;
 - e) Apreciar os actos do Reitor e do Conselho de Gestão;
 - f) Propor as iniciativas que considere necessárias ao bom funcionamento da Universidade;
 - g) Definir o quadro de relacionamento administrativo e financeiro entre os órgãos de governo da Universidade e das unidades orgânicas;
 - h) Designar o Provedor do Estudante e aprovar o regulamento das suas actividades;
 - i) Aprovar, mediante proposta do Senado Académico, a Carta de Direitos e Deveres dos diferentes corpos da Comunidade Académica da Universidade do Algarve;
 - j) Desempenhar as demais funções previstas na lei e nos Estatutos.
2. Compete ao Conselho Geral, sob proposta do Reitor:
 - a) Aprovar os planos estratégicos de médio prazo e o plano de acção para o quadriénio do mandato do Reitor;
 - b) Aprovar as linhas gerais de orientação da instituição no plano científico, pedagógico, cultural, financeiro e patrimonial;
 - c) Criar, transformar ou extinguir unidades orgânicas, unidades de investigação e de desenvolvimento e unidades funcionais;
 - d) Aprovar os planos anuais de actividades e apreciar o relatório anual das actividades da instituição;
 - e) Aprovar a proposta de orçamento da Universidade, incluindo a afectação de recursos às suas diferentes estruturas;
 - f) Aprovar as contas anuais consolidadas, acompanhadas do parecer do fiscal único;
 - g) Fixar as propinas devidas pelos estudantes;
 - h) Propor ou autorizar, conforme disposto na lei, a aquisição ou a alienação de património imobiliário da instituição, bem como as operações de crédito;
 - i) Aprovar a criação das pessoas colectivas que forem constituídas pela Universidade nos termos do disposto no nº1 do artigo 14º;
 - j) Autorizar o estabelecimento de consórcios, para efeito do disposto no artigo 15º;
 - k) Pronunciar-se sobre os restantes assuntos que lhe forem apresentados pelo Reitor.

3. Em todas as matérias da sua competência, o Conselho Geral pode solicitar pareceres a outros órgãos da instituição ou das suas unidades orgânicas, nomeadamente ao Senado Académico.

As deliberações a que se referem as alíneas a) a d) e f) do n.º 2 são obrigatoriamente precedidas pela apreciação de um parecer, a elaborar e aprovar pelos membros externos a que se refere a alínea d) do n.º 2 do artigo 20º dos presentes Estatutos.

4. As deliberações do Conselho Geral são aprovadas por maioria simples, com as seguintes excepções:

- a) As deliberações a que se referem as alíneas c), g), e h) do n.º 2, requerem maioria de dois terços dos membros do Conselho;
- b) A suspensão ou destituição do Reitor, nos termos do artigo 30º e as alterações aos Estatutos, requerem a maioria de dois terços dos membros do Conselho;
- c) A eleição do Reitor e a do Presidente do Conselho Geral requerem maioria absoluta dos membros do Conselho;
- d) A deliberação a que se refere a alínea e) do n.º 2 requer maioria absoluta dos membros do Conselho;

5. Se não for possível formar maioria absoluta para a eleição do Reitor e para a deliberação a que se refere a alínea e) do n.º 2, adiar-se-á a mesma para a reunião seguinte, na qual será suficiente a maioria simples.

Artigo 24º **Presidente**

1. Compete ao Presidente do Conselho Geral:

- a) Convocar e presidir às reuniões;
- b) Declarar ou verificar as vagas no Conselho e proceder às substituições devidas, nos termos do seu regulamento.

2. O Presidente não interfere no exercício das competências dos demais órgãos da instituição, não lhe cabendo representá-la ou pronunciar-se em seu nome.

Artigo 25º **Reuniões**

1. O Conselho Geral reúne, ordinariamente, quatro vezes por ano e, extraordinariamente, por convocação do seu Presidente, por sua iniciativa ou a pedido do Reitor ou de um terço dos seus membros.

2. Por decisão do Conselho, podem participar nas reuniões, sem direito a voto:

- a) Os Directores das unidades orgânicas;
- b) Personalidades convidadas para se pronunciarem sobre assuntos da sua especialidade

3. O Reitor da Universidade participa nas reuniões, sem direito a voto.

Capítulo II Reitor

Artigo 26º **Natureza**

O Reitor é o órgão superior de governo e de representação externa da Universidade.

Artigo 27º
Eleição

1. O Reitor é eleito pelo Conselho Geral, nos termos estabelecidos pelos presentes Estatutos e segundo o procedimento previsto em regulamento.
2. O processo de eleição inclui, designadamente:
 - a) O anúncio público da abertura de candidaturas;
 - b) A apresentação de candidaturas;
 - c) A audição pública dos candidatos, com apresentação e discussão do seu programa de acção;
 - d) A votação final do Conselho Geral, por voto secreto.
3. Podem ser eleitos professores e investigadores da Universidade ou de outras instituições, nacionais ou estrangeiras, de ensino universitário ou de investigação.
4. O Reitor cessante comunicará o resultado do acto eleitoral ao Ministro da tutela, no prazo de cinco dias.
5. O Reitor toma posse perante o Conselho Geral, em sessão solene e pública, servindo de empossante o Presidente do Conselho Geral

Artigo 28º
Duração do mandato

1. O mandato do Reitor tem a duração de quatro anos, podendo ser renovado uma única vez.
2. Em caso de cessação antecipada do mandato, o Reitor eleito inicia novo mandato.

Artigo 29º
Vice-Reitores e Pró-Reitores

1. O Reitor é coadjuvado por Vice-Reitores e Pró-Reitores.
2. Os Vice-Reitores e os Pró Reitores são nomeados livremente pelo Reitor.
3. Os Vice-Reitores e os Pró-Reitores podem ser exonerados a todo o tempo pelo Reitor e o seu mandato cessa com a cessação do mandato deste.

Artigo 30º
Destituição

1. Em situação de gravidade para a vida da instituição, o Conselho Geral, convocado pelo Presidente ou por um terço dos seus membros, **pode deliberar, por maioria de dois terços dos seus membros, a suspensão do Reitor e, após o devido procedimento administrativo, por idêntica maioria, a sua destituição.**
2. As decisões de suspender ou de destituir o Reitor só podem ser votadas em reuniões especificamente convocadas para o efeito.

Artigo 31º
Dedicação Exclusiva

1. Os cargos de Reitor e de Vice-Reitor são exercidos em regime de dedicação exclusiva.
2. Quando sejam docentes ou investigadores da Universidade, o Reitor e os Vice Reitores ficam dispensados da prestação de serviço docente ou de investigação, sem prejuízo de, por sua iniciativa, o poderem prestar.

Artigo 32º
Substituição

1. Na ausência ou impedimento do Reitor ou quando se verifique a sua incapacidade temporária, assume as suas funções o Vice-Reitor por ele designado, ou, na falta de indicação, o mais antigo.
2. Caso a situação de incapacidade se prolongue por mais de 90 dias, o Conselho Geral deve pronunciar-se acerca da conveniência da eleição de um novo Reitor.
3. Em caso de vacatura, de renúncia ou de incapacidade permanente do Reitor, o Conselho Geral deve determinar, no prazo máximo de oito dias, a abertura do procedimento de eleição de um novo Reitor.
4. Durante a vacatura do cargo de Reitor, bem como no caso de suspensão ou destituição, será aquele exercido interinamente pelo Vice-Reitor escolhido pelo Conselho Geral ou, na falta deste, por um professor à sua escolha.

Artigo 33º
Competência

1. O Reitor dirige e representa a Universidade, incumbindo-lhe, designadamente:
 - a) Elaborar e apresentar ao Conselho Geral as propostas de:
 - i) Plano estratégico de médio prazo e plano de acção para o quadriénio do seu mandato;
 - ii) Linhas gerais de orientação da instituição no plano científico, pedagógico, cultural, financeiro e patrimonial;
 - iii) Plano e relatório anuais de actividades;
 - iv) Orçamento da Universidade, incluindo a afectação de recursos pelas suas diferentes estruturas;
 - v) Contas anuais consolidados, acompanhados de parecer do fiscal único;
 - vi) Aquisição ou alienação de património imobiliário da instituição e de operações de crédito;
 - vii) Criação, transformação ou extinção de unidades orgânicas, unidades de investigação e de desenvolvimento e unidades funcionais;
 - viii) Criação das pessoas colectivas que forem constituídas nos termos do disposto no nº1 do artigo 14º;
 - ix) Estabelecimento de consórcios para efeito do disposto no artigo 15º;
 - x) Propinas devidas pelos estudantes.
 - b) Aprovar a criação, suspensão e extinção de cursos mediante parecer do Senado Académico;
 - c) Aprovar os valores máximos de novas admissões e de inscrições em cada ciclo de estudos em cada ano lectivo, em concertação com as unidades orgânicas;

- d) Superintender na gestão académica, decidindo, designadamente, quanto à abertura de concursos, à nomeação e contratação de pessoal a qualquer título;
 - e) Proceder à designação dos júris de concursos e de provas académicas, sob proposta dos Conselhos Científicos e Técnico-Científicos;
 - f) Superintender, decidindo, o sistema e regulamentos de avaliação de docentes e discentes;
 - g) Orientar a gestão de recursos humanos e a gestão administrativa e financeira da instituição, assegurando a eficiência no emprego dos seus meios e recursos;
 - h) Superintender os Serviços de Acção Social Escolar e nomear e exonerar o respectivo Administrador;
 - i) Atribuir apoios aos estudantes no quadro da acção social escolar, nos termos da lei;
 - j) Aprovar a concessão de títulos ou distinções honoríficas;
 - k) Instituir prémios escolares;
 - l) Homologar os Estatutos das unidades orgânicas;
 - m) Homologar as eleições e designações dos membros dos órgãos de governo das unidades orgânicas, só o podendo recusar com fundamento em ilegalidade, e incumbindo-lhe ainda dar-lhes posse;
 - n) Nomear e exonerar, nos termos da lei e dos estatutos, o Administrador e os dirigentes dos serviços da instituição;
 - o) Reaffectar o pessoal docente, investigador e outro entre unidades orgânicas;
 - p) Exercer o poder disciplinar, nos termos da lei, ouvido o Senado Académico;
 - q) Assegurar o cumprimento das deliberações tomadas pelos órgãos colegiais da instituição;
 - r) Aprovar o regulamento disciplinar dos estudantes e os demais regulamentos previstos na lei e nos Estatutos, sem prejuízo do poder regulamentar das unidades orgânicas e das unidades de investigação no âmbito das competências próprias dos seus órgãos;
 - s) Velar pela observância das leis, dos estatutos e dos regulamentos;
 - t) Propor as iniciativas que considere necessárias ao bom funcionamento da instituição;
 - u) Desempenhar as demais funções previstas na lei e nos estatutos;
 - v) Comunicar ao ministro da tutela todos os dados necessários ao exercício desta, designadamente os planos e orçamentos e os relatórios de actividades e contas;
 - w) Tomar as medidas necessárias à garantia da qualidade do ensino e da investigação na instituição, nas suas unidades orgânicas e nas unidades de investigação e de desenvolvimento;
 - x) Representar a instituição em juízo ou fora dele.
2. Cabem ainda ao Reitor todas as competências que, por lei ou pelos Estatutos, não sejam atribuídas a outros órgãos da instituição.
 3. A decisão sobre as matérias a que se refere a alínea *d)* do n.º 1 é precedida obrigatoriamente da audição dos órgãos das unidades orgânicas, em função do âmbito das matérias.
 4. A decisão sobre as matérias a que se referem as alíneas *b)*, *j)* e *k)* do n.º 1 carece de parecer favorável do Senado Académico, ouvidos os Conselhos Científicos e Técnico Científicos envolvidos;
 5. O Reitor pode, nos termos da lei e dos Estatutos, delegar nos Vice-Reitores, Pró-Reitores e nos órgãos de gestão da instituição ou das unidades orgânicas, nas unidades de investigação ou nos responsáveis de projectos, as competências que se revelem necessárias a uma gestão mais eficiente.
 6. Por despacho do Reitor, será designado o Vice-Reitor que o substituirá nas suas ausências e impedimentos.

Capítulo III

Conselho de Gestão

Artigo 34º

Composição

Compõem o Conselho de Gestão:

- a) O Reitor, que preside;
- b) O Vice-Reitor designado, para o efeito, pelo Reitor;
- c) O Administrador;
- d) O responsável pelos serviços financeiros e patrimoniais;
- e) Um estudante, designado pela Associação Académica.

Artigo 35º

Competência

1. Compete ao Conselho de Gestão:
 - a) Conduzir a gestão administrativa, patrimonial e financeira e os recursos humanos da Universidade, sendo-lhe aplicável a legislação em vigor para os organismos públicos dotados de autonomia administrativa;
 - b) Fixar as taxas e os emolumentos.
2. O Conselho de Gestão pode delegar nos órgãos próprios das unidades orgânicas, das unidades de investigação e de desenvolvimento e nos dirigentes dos serviços as competências consideradas necessárias a uma gestão mais eficiente.

Capítulo IV

Senado Académico

Artigo 36º

Natureza

1. O Senado Académico é o órgão de reflexão e coordenação estratégicas da Universidade, de consulta permanente do Reitor, e de apoio à gestão académica, promovendo a coesão entre todas as unidades orgânicas e entre os sectores politécnico e universitário, com respeito pela sua identidade e valores próprios.
2. A acção do Senado deve estimular o desenvolvimento, a harmonização e a colaboração mútuas, potenciando as sinergias, a utilização racional dos recursos e o desenvolvimento de centros de excelência nas actividades de ensino, investigação, transferência e valorização do conhecimento e de prestação de serviços especializados à comunidade.
3. A sua actividade insere-se, cumulativamente, no âmbito do nº 2 do artigo 77º e do nº 2 do artigo 80º do RJIES.

Artigo 37º

Composição e mandatos

1. O Senado Académico respeita na sua composição os seguintes princípios:
 - a) Paridade entre o sector universitário e politécnico;
 - b) Equilíbrio do número de membros por unidade orgânica, em cada subsistema.
2. São membros do Senado Académico, por inerência:
 - a) O Reitor, que preside;

- b) O Vice-Reitor designado pelo Reitor para o substituir nas suas ausências ou impedimentos;
 - c) Os Directores das unidades orgânicas;
 - d) Os Presidentes dos Conselhos Científicos e Técnico-Científicos e dos Conselhos Pedagógicos das unidades orgânicas;
 - e) Quatro coordenadores de centros de investigação de diferentes áreas de conhecimento;
 - f) O Presidente da Associação Académica;
 - g) O Administrador;
 - h) O Administrador dos Serviços de Acção Social.
3. São membros por eleição, no respectivo corpo, por unidade orgânica:
- a) Um docente;
 - b) Dois representantes dos estudantes, sendo um de pós graduação;
 - c) Um representante dos funcionários.
4. Para dar cumprimento ao disposto nas alíneas a) e b) do nº1 do presente artigo, devem ser eleitos, de forma equitativa, os docentes, investigadores, estudantes e funcionários necessários no subsistema com menor número de representantes.
5. Podem ser chamados a participar nas reuniões do Senado Académico, sem direito a voto, outros docentes, estudantes e funcionários ou agentes da Universidade nomeadamente, os Directores de Serviços.
6. A duração dos mandatos dos membros referidos nas alíneas a) e c) do nº 3 é de quatro anos.
7. A duração dos mandatos dos membros eleitos nos termos da alínea b) do nº3 é de dois anos.
8. Os membros do Senado cessam o mandato quando percam a qualidade pela qual integram o órgão.
9. A substituição dos membros do Senado é feita nos termos do seu regulamento.

Artigo 38º **Competência**

São competências do Senado, designadamente:

- 1) Elaborar e aprovar o seu regulamento;
- 2) No âmbito da consulta obrigatória:
 - a) Pronunciar-se sobre as propostas referidas nos pontos i), ii) iii), iv), v), vi) e x), da alínea a) do nº1 do artigo 33º dos presentes estatutos;
 - b) Emitir parecer sobre os assuntos que lhe sejam submetidos pelo Conselho Geral;
 - c) Emitir parecer sobre as propostas a submeter pelo Reitor ao Conselho Geral para a criação, transformação ou extinção das unidades orgânicas;
 - d) Emitir parecer sobre as propostas de criação, reformulação ou extinção de cursos ou ciclos de estudos;
 - e) Elaborar propostas, ou emitir parecer, sobre a atribuição de títulos ou distinções honoríficas;
 - f) Elaborar propostas, ou emitir parecer, sobre a instituição de prémios escolares.
- 3) No âmbito da coordenação académica:
 - a) Pronunciar-se ou elaborar propostas sobre as linhas gerais da política da Universidade relativas ao desenvolvimento e planeamento do ensino, da investigação científica, da transferência e valorização do conhecimento, da prestação de serviços especializados à comunidade e da acção cultural;
 - b) Elaborar normas de funcionamento científico, técnico-científico e pedagógico da Universidade;

- c) Elaborar e propor ao Conselho Geral a Carta de Direitos e Deveres dos diferentes corpos da Comunidade Académica da Universidade do Algarve;
- d) Pronunciar-se sobre os processos de avaliação interna da Universidade, das unidades orgânicas, dos cursos, dos serviços e das actividades, visando a melhoria do rendimento académico;
- e) Propor normas sobre organização das cerimónias académicas;
- f) Propor normas sobre o uso de trajes e insígnias académicas e pronunciar-se sobre eventuais alterações;
- g) Propor as linhas gerais em matéria de natureza pedagógica, designadamente no que se refere a calendário lectivo e épocas de exame, métodos de avaliação, regimes de frequência e de transição de ano e regime de precedências;
- h) Propor, no âmbito do quadro legal em vigor, os requisitos da Universidade para a atribuição de graus, diplomas e títulos académicos;
- i) Estabelecer as linhas orientadoras dos planos de formação do pessoal docente e investigador;
- j) Estabelecer as normas gerais aplicáveis aos actos relativos às carreiras de pessoal docente e investigador, nomeadamente a abertura de concursos, composição de respectivos júris, contratação, nomeação ou provimento definitivo, recondução e renovação de contratos, sem prejuízo dos imperativos legais;
- k) Propor normas gerais aplicáveis à distribuição de serviço docente, de modo a garantir o melhor aproveitamento dos recursos humanos disponíveis;
- l) Pronunciar-se sobre os assuntos que lhe sejam submetidos pelo Reitor, ou a pedido dos Conselhos Científicos e Técnico-Científicos das unidades orgânicas.

Artigo 39º

Funcionamento

1. O Senado reúne ordinariamente quatro vezes por ano e extraordinariamente sempre que for convocado por iniciativa do Reitor ou a requerimento de 10% dos seus membros.
2. O Senado pode funcionar em plenário ou por secções, presididas pelo Reitor, nos termos do respectivo regulamento.
3. São desde já criadas, no Senado Académico, as seguintes secções:
 - a) Secção coordenadora, composta pelo Vice-Reitor, Directores das unidades orgânicas, Administrador e Presidente da Associação Académica;
 - b) Secção científica, composta pelos Directores e Presidentes dos Conselhos Científicos e Técnico-Científicos das unidades orgânicas e pelos representantes dos centros de investigação;
 - c) Secção pedagógica, composta pelos Directores e Presidentes dos Conselhos Pedagógicos das unidades orgânicas e pelos representantes dos estudantes;
4. Mediante decisão do Plenário, o Senado poderá funcionar ainda em comissões especializadas nos termos do respectivo regulamento.

Capítulo V

Conselho Económico e Social

Artigo 40º

Natureza

O Conselho Económico e Social é um órgão de consulta da Universidade, visando a promoção das relações entre esta e a sua envolvente regional, no âmbito social e económico.

Artigo 41º

Composição

1. Compõem o Conselho Económico e Social:
 - a) O Reitor, que preside;
 - b) O Presidente do Conselho Geral;
 - c) Os Directores das Unidades Orgânicas;
 - d) O Presidente da Associação Académica;
 - e) Dois representantes das associações empresariais da região;
 - f) Dois representantes das associações sindicais da região;
 - g) Dois representantes das autarquias locais da região;
 - h) Um representante das associações de desenvolvimento local;
 - i) Um representante das associações ambientalistas;
 - j) Um representante das associações juvenis;
 - k) Um representante das associações culturais;
 - l) Duas personalidades de reconhecido mérito regional indicadas pelo Conselho Geral mediante proposta do Reitor;
 - m) Outros membros a designar pelo Conselho Geral.
2. Aos representantes referidos nas alíneas e), f), g), h), i), j) e k), acresce igual número de membros suplentes.

Artigo 42º

Reuniões

1. O Conselho Económico e Social reúne ordinariamente duas vezes por ano e extraordinariamente sempre que convocado pelo presidente por sua iniciativa ou a requerimento de um terço dos seus membros.
2. As deliberações do Conselho Económico e Social são tomadas por maioria simples.

Artigo 43º

Competência

Compete ao Conselho Económico e Social:

- a) Pronunciar-se sobre os planos estratégicos de médio prazo e o plano de acção para o quadriénio do mandato do Reitor;

- b) Pronunciar-se sobre os planos anuais de actividades e relatório anual das actividades da instituição;
- c) Pronunciar-se sobre os restantes assuntos que lhe forem apresentados pelo Reitor ou pelo Conselho Geral;
- d) Contribuir para a ligação e articulação entre a Universidade e a região.

Título III Unidades Orgânicas

Capítulo I

Artigo 44º Estatutos

1. Sem prejuízo do disposto na lei e nos presentes Estatutos, as unidades orgânicas dispõem de Estatuto próprio, homologado pelo Reitor.
2. Os Estatutos de cada unidade orgânica definem a sua estrutura de gestão e a sua organização interna.
- 3. Os Estatutos de cada unidade orgânica são elaborados e revistos por uma Assembleia Estatutária, eleita para o efeito, composta por dezassete membros:**
 - a) Nove representantes dos docentes;
 - b) Quatro representantes dos estudantes;
 - c) Dois representantes dos funcionários não docentes;
 - d) Duas personalidades exteriores à Universidade.
4. Os membros referidos nas alíneas a), b) e c) são eleitos pelos corpos que representam.
5. Os membros exteriores à Universidade integram o órgão por convite.
6. O processo de eleição consta de regulamento a aprovar pelo Reitor.
7. Os Estatutos das unidades orgânicas podem ser revistos:
 - a) Quatro anos após a data da última revisão;
 - b) Em qualquer momento, por deliberação conjunta de 2/3 dos membros do Conselho Científico/Técnico-Científico e do Conselho Pedagógico, em exercício efectivo de funções.

Artigo 45º Órgãos

- 1. São órgãos das unidades orgânicas:**
 - a) O Director;
 - b) O Conselho Científico, nas Faculdades;
 - c) O Conselho Técnico-Científico, nas Escolas;
 - d) O Conselho Pedagógico;
2. Os Estatutos das unidades orgânicas podem prever a existência de outros órgãos de natureza consultiva.

Capítulo II Director

Artigo 46º

Eleição e duração do mandato

1. O Director é eleito de entre professores de carreira da respectiva unidade orgânica.
2. O Director é eleito por sufrágio universal, de forma autónoma, pelos três corpos que constituem a unidade orgânica, devendo as percentagens resultantes da votação dos **docentes, dos estudantes e dos funcionários não docentes** ter uma ponderação de **60%, 30% e 10%**, respectivamente, no apuramento da percentagem final da votação.
3. O processo de eleição consta de regulamento a aprovar pelo Reitor.
4. O mandato do Director tem a duração de três anos, podendo ser renovado uma única vez.

Artigo 47º

Dedicação exclusiva

1. O Cargo de Director da unidade orgânica é exercido em regime de dedicação exclusiva.
2. O Director fica dispensado da prestação de serviço docente, sem prejuízo de, por sua iniciativa, o poder prestar.

Artigo 48º

Subdirector

1. O Director da unidade orgânica é coadjuvado por um Subdirector.
2. O Subdirector é nomeado livremente pelo Director da unidade orgânica.
3. O Subdirector pode ser exonerado a todo o tempo pelo Director e o seu mandato cessa com a cessação do mandato deste.

Artigo 49º

Destituição e Substituição do Director

1. Em situação de gravidade para a vida da unidade orgânica, o Reitor, ouvidos os órgãos da respectiva unidade orgânica, pode destituir o Director.
2. No caso previsto no número anterior, compete ao Reitor:
 - a) Investir interinamente o Subdirector ou, na falta deste, um professor à sua escolha;
 - b) Determinar, no prazo máximo de oito dias, a abertura do procedimento de eleição de um novo Director.
3. Quando se verifique a incapacidade temporária do Director, assume as suas funções o Subdirector
4. Caso a situação de incapacidade se prolongue por mais de 90 dias, o Reitor, ouvidos os órgãos da respectiva unidade orgânica deve pronunciar-se acerca da conveniência da eleição de um novo Director.
5. Em caso de vacatura, de renúncia ou de incapacidade permanente do Director, é aplicável o disposto nas alíneas a) e b) do nº2.

Artigo 50º
Competência

1. Compete ao Director:
 - a) Representar a unidade orgânica perante os demais órgãos da instituição e perante o exterior;
 - b) Dirigir os serviços da unidade orgânica e aprovar os necessários regulamentos;
 - c) Aprovar a proposta de calendário escolar, o horário das tarefas lectivas bem como o plano de ensino da unidade orgânica, ouvidos o Conselho Científico ou Técnico-Científico e o Conselho Pedagógico, de acordo com os princípios gerais definidos para a Universidade;
 - d) Homologar a distribuição do serviço docente aprovada pelos respectivos Conselhos Científicos ou Técnico-Científicos;
 - e) Executar as deliberações do Conselho Científico ou Técnico-Científico e do Conselho Pedagógico, quando vinculativas;
 - f) Exercer o poder disciplinar que lhe seja delegado pelo Reitor;
 - g) Elaborar e submeter à aprovação superior o plano e o respectivo relatório de actividades da unidade orgânica, que deverá incluir o projecto de orçamento necessário para o implementar;
 - h) Estudar e propor a celebração de convénios e de contratos de prestação de serviços com interesse para a unidade orgânica;
 - i) Exercer as demais funções previstas na lei ou nos Estatutos;
 - j) Exercer as funções que lhe sejam delegadas pelo Reitor.
2. O Director pode delegar ou subdelegar no Subdirector as competências que julgar adequadas ao melhor funcionamento da unidade orgânica que dirige.

Capítulo III
Conselhos Científicos e Técnico-Científicos

Artigo 51º
Composição

1. Nas Faculdades, os Conselhos Científicos são constituídos, por um máximo de vinte e cinco membros, representando as áreas científicas e as unidades de investigação, eleitos, de entre:
 - a) Professores e investigadores de carreira;
 - b) Restantes docentes em regime de tempo integral, com contrato de duração não inferior a um ano, e titulares do grau de doutor;
2. Nas Escolas, os Conselhos Técnico-Científicos são constituídos, por um máximo de vinte e cinco membros, representando as áreas científicas, eleitos, de entre:
 - a) Professores de carreira;
 - b) Equiparados a professor, em regime de tempo integral, com contrato com a Universidade há mais de dez anos nessa categoria;
 - c) Docentes com o grau de doutor, em regime de tempo integral, com contrato de duração não inferior a um ano;
 - d) Docentes com o título de especialista, não abrangidos pelas alíneas anteriores, em regime de tempo integral, com contrato com a Universidade, há mais de dois anos;
3. O número de representantes dos centros de investigação reconhecidos e avaliados nos termos da lei, a fixar pelos Estatutos das unidades orgânicas, não deve ser inferior a

- 20% nem superior a 40% do total dos membros do Conselho, podendo ser inferior a 20% quando o número de unidades de investigação for inferior a esse valor.
4. Podem ser convidados a integrar os Conselhos Científicos e Técnico-Científicos, professores ou investigadores de outras instituições ou personalidades de reconhecida competência no âmbito de matérias relevantes para a unidade orgânica.
 5. Podem ser convidados a participar nos Conselhos Técnico-Científicos, outros docentes, cujas funções na escola o justifiquem.
 6. Os Conselhos elegem um Presidente e um Secretário de entre os seus membros.
 7. Os Presidentes dos Conselhos Científicos e Técnico-Científicos convocam, dirigem, orientam e coordenam as reuniões do Conselho e asseguram a execução das suas deliberações.
 8. O mandato dos membros, incluindo o do Presidente, é de dois anos, podendo o mandato do Presidente ser renovado uma única vez.

Artigo 52º **Competência**

Compete ao Conselho Científico e ao Conselho Técnico-Científico, designadamente:

- a) Elaborar e aprovar o seu regulamento;
- b) Elaborar o plano de desenvolvimento científico da unidade orgânica;
- c) Propor ou pronunciar-se sobre o plano de ensino da unidade orgânica designadamente, ao nível das linhas de orientação e programação;
- d) Pronunciar-se sobre a criação, transformação ou extinção de unidades orgânicas da Universidade;
- e) Aprovar as normas e regulamentos relativos aos critérios de distribuição de serviço docente;
- f) Deliberar sobre a distribuição de serviço docente, sujeitando-a à homologação do Director da unidade orgânica;
- g) Propor ou pronunciar-se sobre a criação, suspensão ou extinção de cursos de 1º e 2º ciclo de estudos;
- h) Propor ou pronunciar-se sobre a criação suspensão ou extinção de 3º ciclo de estudos, ouvidos os centros de investigação das respectivas áreas científicas;
- i) Aprovar os planos de estudos dos ciclos de estudos ministrados;
- j) Aprovar os regimes de transição entre planos de estudos, quando ocorram alterações curriculares;
- k) Propor ou pronunciar-se sobre as actividades de formação ao longo da vida, e aprovar os regulamentos e planos de estudos dos cursos e das acções de formação a realizar no âmbito dessas actividades;
- l) Aprovar as orientações pedagógicas e os métodos de ensino e de avaliação;
- m) Aprovar o regime de prescrições, transição de ano e precedências no quadro da legislação em vigor e dos critérios gerais definidos para a Universidade, quando existam;
- n) Pronunciar-se sobre o regulamento de avaliação do aproveitamento dos estudantes;
- o) Pronunciar-se sobre o calendário lectivo;
- p) Decidir sobre equivalências e reconhecimentos de graus, diplomas, cursos e componentes de cursos e sobre a creditação de competências adquiridas;
- q) Propor ou pronunciar-se sobre a instituição de prémios escolares;
- r) Propor ou pronunciar-se sobre a concessão de títulos ou distinções honoríficas;
- s) Propor ou pronunciar-se sobre a realização de acordos e de parcerias internacionais;
- t) Propor a composição dos júris de provas e de concursos académicos;
- u) Praticar os outros actos previstos na lei relativos à carreira docente e ao recrutamento de pessoal docente e de investigação da respectiva unidade orgânica;

- v) Aprovar as normas e regulamentos internos aplicáveis ao recrutamento, promoção e renovação de contratos do pessoal docente e de investigação, tendo em atenção as normas legais em vigor e os critérios definidos pelo Senado, quando existam;
- w) Aprovar os planos de formação do corpo docente da unidade orgânica;
- x) Aprovar as normas e regulamentos internos relativos aos regimes especiais aplicáveis aos estudantes, tendo em atenção as normas legais em vigor e os critérios gerais definidos pelo Senado, quando existam;
- y) Pronunciar-se sobre as questões que lhe sejam colocadas por outros órgãos da Universidade ou da unidade orgânica;
- z) Desempenhar as demais funções que lhes sejam atribuídas pela lei.

Capítulo IV **Conselhos Pedagógicos**

Artigo 53º

Composição

1. O Conselho Pedagógico de cada faculdade ou escola é constituído por igual número de representantes do corpo docente e dos estudantes, eleitos, nos termos estabelecidos nos Estatutos da respectiva unidade orgânica.
2. O Presidente do Conselho Pedagógico é eleito, de entre os representantes dos professores no Conselho.
3. O mandato dos membros, incluindo o do Presidente, é de dois anos, podendo o mandato do Presidente ser renovado uma única vez.

Artigo 54º

Competência

Compete ao Conselho Pedagógico, no quadro das normas gerais definidas pelo Senado Académico:

- a) Elaborar o seu regulamento;
- b) Pronunciar-se sobre as orientações pedagógicas e os métodos gerais de ensino e de avaliação;
- c) Promover a realização de inquéritos regulares ao desempenho pedagógico da unidade orgânica, bem como a sua análise e divulgação;
- d) Promover a realização da avaliação do desempenho pedagógico dos docentes, por estes e pelos estudantes, bem como a sua análise e divulgação;
- e) Apreciar as queixas relativas a falhas pedagógicas, e propor as providências necessárias;
- f) Aprovar o regulamento de avaliação dos estudantes;
- g) Pronunciar-se sobre o regime de prescrições;
- h) Pronunciar-se sobre a criação de ciclo de estudos e sobre os planos dos ciclos de estudos ministrados;
- i) Pronunciar-se sobre a instituição de prémios escolares;
- j) Pronunciar-se sobre o calendário lectivo e os mapas de exames da unidade orgânica;
- k) Exercer as demais competências que lhe sejam conferidas pela lei ou pelos estatutos das respectivas unidades orgânicas.

Capítulo V

Direcção de cursos

Artigo 55º

Direcção de cursos

1. Para cada curso deve ser designado um director.
2. O director pode ser coadjuvado por uma direcção ou uma comissão coordenadora.
3. A composição, o processo de designação, categoria, funções de cada membro e o respectivo mandato, constam dos Estatutos de cada unidade orgânica.
4. Poderá ser considerada a constituição duma comissão de curso que inclua a participação de estudantes.
5. As competências das direcções de curso ou das comissões coordenadoras são definidas nos Estatutos de cada unidade orgânica em função da sua estrutura interna.

Título IV

Serviços

Artigo 56º

Estrutura

1. Por razões de eficiência dos serviços e na medida das necessidades efectivas dos utentes, os serviços comuns serão desconcentrados pelas várias unidades orgânicas.
2. A organização dos serviços e a definição da respectiva estrutura, atribuições e competências constarão de regulamento orgânico, a aprovar pelo Conselho Geral, sob proposta do Reitor.
3. A direcção dos serviços será assegurada por um dirigente intermédio de 1º grau.

Artigo 57º

Administrador

1. A Universidade tem um Administrador, escolhido entre pessoas com saber e experiência na área de gestão.
2. Compete ao Administrador:
 - a) Assegurar a gestão corrente e coordenar os Serviços da Universidade, sob direcção do Reitor;
 - b) Executar todas as tarefas e exercer todas as competências que lhe forem cometidas ou delegadas pelo Reitor.
3. O Administrador é livremente nomeado e exonerado pelo Reitor, não podendo a duração máxima das suas funções exceder dez anos

Artigo 58º

Serviços de Acção Social Escolar

1. Os Serviços de Acção Social Escolar dispõem de autonomia administrativa e financeira, estão sujeitos à fiscalização do fiscal único e as suas contas são consolidadas com as da Universidade.
2. Os serviços são dirigidos por um Administrador escolhido entre pessoas com saber e experiência na área de gestão.
3. Compete ao Administrador dos Serviços de Acção Social:
 - a) Garantir a execução da política de acção social superiormente definida;
 - b) Assegurar a funcionalidade e a gestão corrente dos Serviços de Acção Social;
 - c) Propor os instrumentos de gestão corrente dos Serviços de Acção Social;
 - d) Propor os instrumentos de gestão previsional e elaborar os documentos de prestação de contas de acordo com a legislação em vigor;
 - e) Garantir a atribuição de apoios directos e indirectos aos estudantes da Universidade.
4. O Administrador é livremente nomeado e exonerado pelo Reitor.

Título V

Unidades funcionais

Capítulo I

Biblioteca

Artigo 59º

Natureza e Objectivos

1. A Biblioteca da Universidade é uma unidade funcional, dotada de autonomia administrativa, que acolhe todas as bibliotecas da instituição e as áreas de informação e documentação.
2. São objectivos da Biblioteca:
 - a) Dar suporte às actividades científicas, pedagógicas e culturais da Universidade;
 - b) Promover a política cultural da Universidade;
 - c) Organizar e apoiar actividades de extensão cultural.

Artigo 60º

Composição e Mandatos

1. A Biblioteca é composta pelos seguintes órgãos:
 - a) O Director;
 - b) O Conselho Técnico-Cultural;
 - c) O Coordenador Técnico.
2. O Director é nomeado pelo Reitor, sob proposta do Conselho Técnico-Cultural.
3. Compõem o Conselho Técnico-Cultural:
 - a) O Director, que preside;
 - b) Representantes dos docentes de cada unidade orgânica, designados pelo respectivo Conselho Científico ou Técnico-Científico;
 - c) Um representante designado pelos coordenadores dos centros de investigação;
 - d) O Coordenador Técnico;

- e) Responsáveis das áreas internas da biblioteca;
 - f) Representantes dos funcionários não docentes da Biblioteca;
 - g) Dois representantes dos estudantes, um de cada subsistema.
4. As funções de Coordenador Técnico são exercidas por pessoal dirigente de acordo com categoria a definir no respectivo Regulamento.
 5. Na composição do Conselho Técnico-Cultural será respeitada a paridade entre os docentes e os funcionários não docentes.
 6. O Conselho Técnico Cultural proporá ao Reitor, para aprovação do Conselho Geral, os regulamentos necessários ao funcionamento da Biblioteca.
 7. O mandato do Director, é de três anos, podendo ser renovado uma única vez.

Capítulo II

Unidade de Apoio à Investigação Científica e Formação Pós-Graduada

Artigo 61º

Natureza e objectivos

1. A Unidade de Apoio é uma unidade funcional de articulação e de apoio às actividades de investigação científica e de pós graduação da Universidade.
2. A Unidade de Apoio tem como objectivos apoiar a expansão qualitativa e diversificada da investigação científica, bem como as linhas de formação pós-graduada, designadamente os 3º ciclos e as que resultam de parcerias com entidades estrangeiras, disseminando boas práticas e identificando novas oportunidades.
3. A Unidade de Apoio desenvolve a sua actividade fazendo a promoção das iniciativas das unidades orgânicas no que respeita às linhas de formação pós-graduada e valorizando as relações com os centros de investigação no âmbito do apoio à investigação científica.

Artigo 62º

Funcionamento

1. A organização e funcionamento da Unidade de Apoio constam de regulamento orgânico a aprovar pelo Conselho Geral, sob proposta do Reitor, ouvidas as unidades orgânicas e os centros de investigação.
2. A Unidade de Apoio depende directamente do Vice-Reitor com responsabilidades na área de investigação científica da Universidade.

Título VI

Gestão financeira e patrimonial

Artigo 63º

Gestão financeira

1. Na gestão financeira da Universidade, serão tidos em conta os princípios de gestão por objectivos.

2. A gestão económica e financeira da Universidade orientar-se-á por planos financeiros, anuais e plurianuais.
3. Os planos plurianuais da Universidade serão actualizados em cada ano, tendo em consideração o planeamento geral do ensino, da investigação científica e das acções de prestação de serviços a prosseguir pelas unidades orgânicas, pelas unidades de investigação e de desenvolvimento, pelos serviços e pelas unidades funcionais.
4. Os estatutos das unidades orgânicas devem abranger normas que assegurem uma gestão eficiente, flexível e desburocratizada, designadamente em matérias de gestão de pessoal e execução de receitas e despesas.
5. Para efeitos do número anterior consideram-se, entre outras, como medidas tendentes a uma maior simplificação da gestão e a uma maior descentralização da responsabilidade:
 - i) A organização dos orçamentos das unidades orgânicas como centros de custos autónomos;
 - ii) A organização da contabilidade das unidades orgânicas segundo as regras do Plano Oficial de Contabilidade para o Sector da Educação.
6. Sem prejuízo das medidas previstas no número anterior, o quadro de relacionamento administrativo e financeiro definido pelo Conselho Geral, ao abrigo da alínea g) do nº 1 do artigo 23º deverá também ter em conta princípios de equidade e solidariedade institucional.
7. No quadro desse relacionamento, a Universidade arrecadará e administrará as suas receitas e satisfará, por meio delas, as despesas inerentes à prossecução dos seus fins.

Artigo 64º **Património**

A Universidade dispõe de património próprio, constituído por todos os bens e direitos que, lhe tenham sido transmitidos pelo Estado ou por outras entidades, públicas ou privadas, para a realização dos seus fins, bem como os bens adquiridos pela própria instituição.

Artigo 65º **Receitas**

São receitas da Universidade, designadamente:

- a) As dotações orçamentais que lhe forem concedidas pelo Estado;
- b) Os rendimentos de bens próprios ou de que tenha fruição;
- c) As receitas provenientes do pagamento de propinas;
- d) As receitas derivadas da prestação de serviços e da venda de publicações;
- e) Os subsídios, subvenções, participações, doações, mecenato, heranças e legados;
- f) O produto da venda de bens imóveis, quando autorizada por lei, bem como de outros bens;
- g) Os juros de contas de depósito e a remuneração de outras aplicações financeiras;
- h) Os saldos da conta de gerência de anos anteriores;
- i) O produto de taxas, emolumentos, multas, penalidades e quaisquer outras receitas que legalmente lhe advenham;
- j) O produto de empréstimos contraídos;
- k) As receitas provenientes da propriedade intelectual;
- l) Quaisquer outras receitas que legalmente obtenha.

Artigo 66º
Isenções Fiscais

A Universidade do Algarve e as suas unidades orgânicas estão isentas, nos termos legais, de impostos, taxas, custas, emolumentos e selos.

Artigo 67º
Fiscal Único

A Gestão patrimonial e financeira da Universidade do Algarve é controlada por um fiscal único, designado, de entre revisores oficiais de contas ou sociedades de revisores oficiais de contas, por despacho conjunto do ministro responsável pela área das finanças e do ministro da tutela, ouvido o Reitor, e com as competências fixadas na lei quadro dos institutos públicos.

Título VII
Disposições finais e transitórias

Artigo 68º
Provedor do Estudante e Carta de Direitos e Deveres da Comunidade Académica

As disposições mencionadas nas alíneas h) e i) do nº 1 do artigo 23º devem ser cumpridas no prazo máximo de 180 dias após a entrada em funções do Conselho Geral.

Artigo 69º
Novos órgãos

1. Após a entrada em vigor dos presentes Estatutos, compete ao Reitor promover a concretização do novo modelo de organização e gestão da Universidade.
2. Os membros dos novos órgãos devem ser eleitos ou designados nos **quatro meses seguintes à publicação dos novos Estatutos**.
3. Os titulares de mandatos que terminem depois da publicação dos novos Estatutos continuam em funções até à tomada de posse dos novos órgãos, nos termos do número anterior.
4. O Reitor e os Presidentes dos Conselhos Directivos das unidades orgânicas, cujos mandatos não tenham terminado aquando da publicação dos presentes Estatutos, podem completá-los, nos termos do nº3 do artigo 174º do RJIES.
5. As eleições para a constituição do primeiro Conselho Geral decorrem de acordo com regulamento a elaborar pelo Reitor, ouvido o Senado Universitário.

Artigo 70º
Estatutos das Unidades Orgânicas

1. **No prazo de três meses** após a entrada em vigor dos presentes Estatutos, devem as unidades orgânicas submeter ao Reitor, para homologação, os respectivos Estatutos.

2. O processo de elaboração dos Estatutos será conduzido por uma **Assembleia Estatutária, composta por dezassete membros**, à qual são aplicáveis as disposições constantes dos n.ºs 3 a 6 do artigo 44.º dos presentes estatutos.

Artigo 71.º
Alteração dos Estatutos

1. Os presentes Estatutos podem ser revistos:
 - a) Quatro anos após a data da publicação da última revisão;
 - b) Em qualquer momento, por deliberação de dois terços dos membros do Conselho Geral em exercício efectivo de funções;
2. Podem propor alterações aos Estatutos:
 - a) O Reitor;
 - b) Qualquer membro do Conselho Geral.

Artigo 72.º
Entrada em vigor

Os presentes Estatutos entram em vigor no dia seguinte ao da sua publicação no Diário da República.